

INDRA, GALARDONADA EN LOS PREMIOS A LA EXCELENCIA DE BRANDON HALL GROUP POR SU PROGRAMA DE DESARROLLO DE LÍDERES ENTRE SUS PROFESIONALES

- **La compañía ha logrado dos oros, en las categorías al Mejor programa de desarrollo del liderazgo y al Mayor avance en la medición del impacto del desarrollo del liderazgo, en los galardones de gestión del capital humano que concede esta consultora estadounidense**
- **El programa *Engaging Leaders Program* de Indra ofrece a los gerentes participantes información, formación, mentoring con directivos y una potente red de contactos con el objetivo desarrollar líderes de éxito que actúen de manera excelente en los momentos clave**
- **Indra ha sumado este año numerosos reconocimientos internacionales por su gestión del talento**

Madrid, 17 de septiembre de 2021.- Indra, una de las principales empresas globales de tecnología y consultoría, sigue sumando nuevos reconocimientos a su gestión del talento, tras lograr dos oros en los premios Brandon Hall Group HCM Excellence Awards por su programa de desarrollo de liderazgo *Engaging Leaders Program*.

En concreto, la compañía ha logrado el máximo reconocimiento en los galardones a la gestión del capital humano que concede esta prestigiosa consultora estadounidense en la categoría *Best Advance in Leadership Development* y en la categoría *Best Advance in Measuring the Impact of Leadership Development*, que reconocen el programa de desarrollo de líderes de Indra en sí mismo, pero también por la eficaz medición de su impacto real en la organización.

Los galardones se basan en un riguroso proceso de evaluación llevado a cabo por un panel internacional de expertos independientes de la industria, analistas expertos y ejecutivos de Brandon Hall Group, que tienen en cuenta criterios como que el programa se adapte a las necesidades del negocio, su diseño y plan de adopción, su funcionalidad, innovación, beneficios medibles y lecciones aprendidas.

El programa *Engaging Leaders Program* de Indra se dirige al equipo de gestión del negocio de Transporte y Defensa (T&D) y es una de las numerosas iniciativas enmarcadas en el plan de transformación cultural que Indra está llevando a cabo en los últimos años para mejorar su atractivo como compañía.

Tras definir el perfil de éxito del gerente de T&D en base a entrevistas mantenidas con directores y gerentes del área y elaborar un *playbook*, una guía que recoge los momentos clave y comportamientos deseados en el día a día de su labor, el programa ofrece a los gerentes participantes información, formación, mentoring con directivos de la compañía y una red de contactos entre los miembros del programa que les permite generar sinergias y ayudarse en su cometido. Aborda todos los aspectos que impactan directamente en el rol de los gerentes, como estrategia, innovación, gestión del talento o sostenibilidad, mediante una metodología experiencial, gamificada y participativa, 100% online en la edición del año pasado debido a la pandemia y que en esta tercera edición ha vuelto a un formato híbrido, presencial y digital.

El objetivo de Indra es desarrollar las capacidades y habilidades de los líderes, alinearlas con la estrategia de la compañía, homogeneizar comportamientos, competencias profesionales y formas de gestión, para contar con líderes de éxito que actúen de manera excelente en los momentos clave.

Impacto en la organización

En cuanto a la medición del impacto del programa *Engaging Leaders Program* de Indra, la compañía tiene en cuenta la experiencia de los participantes, tanto por la satisfacción como por el grado de compromiso; el aprendizaje; la aplicación del contenido y las herramientas aplicadas que demuestren los comportamientos de liderazgo fruto del programa; y el impacto organizacional, medido en base a los nuevos comportamientos

demostrados, la mejora del liderazgo de los gerentes y el desempeño o la mejora en los indicadores de compromiso de los equipos.

Más de 500 gerentes de Indra han participado en las tres primeras ediciones de este programa, que empezó orientado a los profesionales de España, pero que en esta tercera edición se ha hecho global. Tanto los participantes como los directivos mentores tienen la oportunidad de seguir interactuando gracias a la creación de Alumni, un canal de comunicación transversal y directo en el que pueden seguir compartiendo experiencias y enriqueciendo sus relaciones profesionales.

En esta edición 2021, los premios Brandon Hall Group Excellence Awards han querido reconocer especialmente a las organizaciones que durante la pandemia han seguido esforzándose para apoyar a sus profesionales, con un enfoque centrado en las personas, al mismo tiempo que impulsaban su negocio bajo unos desafíos y condiciones sin precedentes. Los ganadores del Premio a la Excelencia participarán en sesiones de trabajo en las que tendrán la oportunidad de presentar sus buenas prácticas a otras organizaciones y serán reconocidos en un evento que tendrá lugar en febrero de 2022 en Florida.

Indra presentó su candidatura a estos premios en colaboración con BTS, consultora que ha participado en el diseño y puesta en marcha del programa *Engaging Leaders Program*, en el que también ha participado la consultora *3weeks*.

Numerosos reconocimientos por la gestión del talento

Los nuevos galardones se suman a los numerosos reconocimientos que Indra está recibiendo este año por su gestión del talento. La compañía ha sido certificada por tercer año consecutivo por Top Employer Institute como una de las mejores empresas para trabajar en España. Merco Talento también ha situado a Indra como la empresa de consultoría más atractiva para el talento en España y LinkedIn como la mejor compañía del Ibex-35 para desarrollar una carrera profesional en nuestro país.

También ha recibido el Premio al Mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión, que otorgan la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, por su proyecto Estrategia de Diversidad 2018-2020 y se mantiene por segundo año consecutivo en el Índice Bloomberg Gender-Equality Index (GEI).

El compromiso de Indra con sus profesionales es también reconocido por el Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI), donde Indra es líder de su sector en la dimensión social, destacando notablemente en gestión del talento, Derechos Humanos e iniciativas de acción social; o por el Índice FTSE4Good, que otorga a Indra la máxima puntuación en estándares laborales.

Acerca de Indra

Indra (www.indracompany.com) es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. A cierre del ejercicio 2020, Indra tuvo unos ingresos de 3.043 millones de euros, cerca de 48.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.